



Associatie Katholieke Universiteit Leuven

Project SOWEDO

Oriëntatie van Sociaal Werk op Duurzame Ontwikkeling
Groeneweg 151, 3001 Heverlee
016 375 100 (122) (159)

Met steun van de
Vlaamse overheid



Project SOWEDO 2007-2009

Oriëntatie van Sociaal Werk op Duurzame Ontwikkeling

Eindrapport

Bijlage: Organisatiefiches

ORGANISATIEFICHES

SW-Organisaties beantwoordden onze vraag om een interview steevast: 'Met DO, daar zijn wij niet mee bezig'. Na wat uitleg over het doel van het onderzoek SOWEDO en over de variëteit van SW-organisaties die we wilden bevragen, werden we echter hartelijk ontvangen. Immers, sociaal werkers zijn zeer sociaal, toch ook wel een tikkeltje nieuwsgierig en als dusdanig vereerd met de vraag die hun te beurt viel.

Dit gedeelte van de bijlagen bevat de organisatiefiches die opgemaakt werden op basis van onze interviews gedurende het projectjaar 2007-2008 (cf. eindrapport IV.1.1.2). In elke fiche staan de basisgegevens van de organisatie, zoals naam, contactgegevens, doelgroep, kernopdracht, visie en missie.

In het rapport leggen we uit dat DO kan gaan over een variëteit van criteria, of een variëteit van 'facetten'. We gebruiken voor het opmaken van deze fiches het beeld van 'facetten', verwijzend naar een platgeslepen oppervlak van een edelsteen, die zo geslepen wordt, dat er een optimale breking en weerkaatsing van het licht optreedt. Via het aangeven van facetten willen we DO in organisaties belichten.

De lezer die al deze fiches doorneemt kan zich een beeld vormen van de variëteit van criteria waaruit het begrip DO kan bestaan. Want voor elke organisatie geven we slechts één of enkele stukjes, die ons tijdens het interview meteen opvielen als 'een facet van DO'. Een dergelijk facet van DO is altijd een nieuw accent in de organisatie. Tien jaar of langer geleden werd er over DO (nog) niet over gesproken. Voor een aantal organisaties lag dit facet aan de oorsprong van de werking. Andere versterkten de weg die ze waren ingeslagen of ontwikkelden spontaan meer duurzame accenten.

Vaak komen in de visie, de missie en de kernopdracht van deze lijst ook al facetten van DO aan bod. Bijvoorbeeld: een integrale aanpak, participatief werken, contextueel werken, enz.

We bezochten ook organisaties om zelf meer informatie te bekomen over DO en hoe je er aan kan werken, maar deze werden niet opgenomen in de lijst van organisaties die bezocht werden in het kader van het onderzoek. Deze zijn:

- VODO – Vlaams overleg voor duurzame ontwikkeling: <http://vodo.yichalal.be/>
- Centrum voor duurzaam bouwen: <http://www.locomotief.be/node/300>
- Ecolife – Ecocare: <http://www.ecolife.be>
- Mobiel21 – centrum voor kennisontwikkeling, educatie en gedragsbeïnvloeding op het gebied van duurzame en veilige mobiliteit: <http://www.mobiel21.be/>
- Green Leren duurzaam leven: <http://www.greenbelgium.org/nl/default.asp>

Hilde Bevers

Een overzicht van de sociale organisaties die we bezochten om te weten te komen wat ze verstaan onder DO en hoe ze er mee aan de slag gaan vindt u hieronder:

Arbeid en Milieu

Bind-Kracht in armoede

CAD Limburg

Centrum voor basiseducatie

De Punt

De Wroeter –dagcentrum

De Wroeter –arbeidscentrum

Educar

ISIS

Globelink

Koepel van Vlaamse Kringloopcentra

Leren ondernemen

OCMW Genk – wijkcentrum Waterschei

OCMW Mol

Oikonde Leuven

Opbouwwerkproject Duurzaam huis - Samenlevingsopbouw Gent

Opbouwwerkproject Energie en Armoede – Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie

O.G.L. - Orthopedagogische groep Limburg

Preventieproject VERBONDENHEID

Sint-Ferdinand Lummen – Broeders van Liefde

SOCIUS - Steunpunt voor Sociaal-Cultureel Volwassenenwerk

STEBO – steunpunt buurtopbouwwerk

Vlaams netwerk van verenigingen waar armen het woord nemen

VOSEC – Vlaams overleg sociale economie

WIEV – Werkcentrum voor Inclusief en Emancipatorisch Vormingswerk

Arbeid & Milieu vzw

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Studie- en bewegingswerk
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Anton Gerits, stafmedewerker Statiestraat 179, B-2600 Berchem tel. 03 218 74 72 anton.gerits@a-m.be www.a-m.be
DOELGROEP	Werknemers en bedrijfsleiders
KERNOPDRACHT	Beleidsadvisering + door overleg tussen vertegenwoordigers van de vakbonden en de milieubeweging een betere verstandhouding bevorderen.
VISIE	De vakbonden en de milieubeweging stellen vast dat in ons huidig maatschappelijk model teveel de nadruk ligt op economie, terwijl juist de integratie van sociale, ecologische en economische belangen noodzakelijk is. Deze inzichten vertalen zich onder meer in een milieuwerking binnen de vakbonden en een groeiende aandacht voor sociaal-economische aspecten binnen de milieubeweging. Om die reden is Arbeid & Milieu vzw in 1987 opgericht. Omdat de vakbonden en de milieubeweging er van uit gaan dat er een werkveld is dat ze het best samen aanpakken. Zo komen ze tot een sterker resultaat, zowel inhoudelijk als organisatorisch. De activiteiten van Arbeid & Milieu moeten dan ook een meerwaarde bieden ten opzichte van de afzonderlijke werkingen.
MISSIE	Arbeid & Milieu is het samenwerkingsverband tussen de milieubeweging (Bond Beter Leefmilieu) en de vakbonden (ABVV, ACLVB en ACV) in Vlaanderen. Arbeid & Milieu wil bijdragen aan een sociaal en ecologisch verantwoorde economie en samenleving. Dit doen ze door contact en begrip tussen de vakbonden en de milieubeweging te bevorderen. Concreet gebeurt dit door de organisatie van overlegmomenten, de verspreiding van informatie en onderzoekswerk. Het globale kader van A&M is duurzame ontwikkeling: een leefbare wereld voor iedereen in Vlaanderen en elders, nu en later.
OPVALLEND FACET DO	De structurele samenwerking tussen de vakbonden en de milieubeweging ligt aan de oorsprong van de organisatie. Bedrijven worden begeleid en gestimuleerd om duurzaam te werken.

BIND-KRACHT IN ARMOEDE

ORGANISATIEVORM	project
DOMEIN	Zorg en dienstverlening
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Kristel Driessens en Ward Goovaerts, lectoren KDG Bind-Kracht, Karel de Grote-Hogeschool – depart. Sociaal-Agogisch Werk Van Schoonbekerstraat 143, 2018 Antwerpen, Secretariaat Bind-Kracht: 03/260 89 52 03/260 89 52 info@bindkracht-kdg.be
DOELGROEP	Hulpverleners die werken met mensen in armoede
KERNOPDRACHT	Psychologische en sociologische inzichten over armoede vertalen naar het werkveld.
VISIE	Vele hulpverleners ervaren onmacht wanneer ze werken met mensen in armoede. Twee leefwerelden botsen soms in hulpverleningsrelaties. Hulpvragers ervaren een klassieke benadering in de hulpverlening vaak als te afstandelijk, bureaucratisch en paternalistisch. Verschillende omgangsvormen en een andere kijk op de aanpak van problemen zetten de hulpverlening geregeld onder druk.
MISSIE	Bind-Kracht in armoede ontwikkelt werkinstrumenten om de kwaliteit van de hulpverlening beter af te stemmen op de noden. Cursisten formuleren leervragen en brengen eigen ervaringen en discussiemateriaal in. Verbindend en versterkend werken in dialoog leidt tot duurzame groei van maatschappelijk gekwetste mensen.
OPVALLEND FACET DO	Kristel Driessens en Tine Van Regenmortel bestuderen de mechanismen van armoedebestrijding en ontdekken waarom de klassieke hulpverlening al eens faalt. Met Bind-Kracht formuleren ze een antwoord voor hulpverlening aan aan arme gezinnen.

CAD Limburg

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Zorg- en welzijn
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Marcel Van Hex, stafmedewerker Centrum voor alcohol en andere drugproblemen Luikersteenweg 134 - 3500 Hasselt 011/274298 email: info@cadlimburg.be http://www.cadlimburg.be/
DOELGROEP	Mensen met hulp- of informatievragen over alcohol, medicatie, drugs en gokken.
KERNOPDRACHT	De CAD's zijn provinciaal georganiseerd en bieden ambulante ondersteuning en zorg aan mensen met hulp- of informatievragen over alcohol, medicatie, drugs en gokken. Om de dienstverlening zo kort mogelijk bij de mensen te brengen, beschikt de vereniging over straathoekwerk en een netwerk van plaatselijke kantoren.
VISIE	
MISSIE	De vereniging respecteert de individuele waardebeleving van de cliënten en biedt diensten aan vanuit een gevoel van solidariteit en betrokkenheid. Centraal daarbij staat de levenskwaliteit. Ieder individu draagt de kracht tot groei en verandering in zich. Verandering verloopt met kleine stapjes, met vallen en opstaan. De mate waarin verandering mogelijk en wenselijk is, bepaalt de cliënt. Hulpverleners luisteren naar het verhaal van de cliënt, begeleiden stap voor stap, zoeken samen naar uitwegen, bieden ook begeleiding bij medicatie en vaardigheden aanleren om terug in zichzelf en anderen te geloven. De hulpverlening gebeurt individueel, met partner of in groep. De CAD's werken samen met: familie, zelfhulp, residentiële hulpverlening.
OPVALLEND FACET DO	Preventie is een langetermijnproces en is meer dan kennisoverdracht. Het is belangrijk om aan te sluiten bij de ervaringen van de cliënt en rekening te houden met het belang van de omgeving. Ook opletten voor afschrikking en de doelgroep laten participeren. Emancipatie op termijn. Het CAD draagt overleg en samenwerking met andere zorg- en hulpverleners hoog in het vaandel: samenwerken met de cliënt, de verwijzer, de individuele zorgverstrekker, een team... Regionale mogelijkheden benutten en intermediairen inschakelen.
OPVALLEND FACET DO	Duurzaam bouwen bij de nieuwbouw die we optrekken: gebouw moet voldoende flexibiliteit behouden. De behoeften van vandaag zijn niet noodzakelijk die van over 10 jaar. Ervoor zorgen dat er niet te veel verbouwing nodig is. Geen dragende muren – open structuur. Aandacht voor besparing op de waterfactuur door gebruik van regenwatertank.

CENTRUM VOOR BASISEDUCATIE

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Vorming
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Roger Jacobs, stafmedewerker Centrum voor basiseducatie Hasselt Welzijns-campus Rodenbachstraat 29/5, 3500 Hasselt e-mail: openschool.cbhasselt@telenet.be Tel: 011 22 61 60
DOELGROEP	Laaggeschoolde volwassenen
KERNOPDRACHT	Laaggeletterdheid en laaggecijferdheid in Vlaanderen terug dringen.
VISIE	Kenniskloof In zijn beleidsnota 2004-2009 stelt de minister van Werk, Onderwijs en Vorming deze visie scherp. Een te groot deel van de Vlaamse bevolking beschikt over onvoldoende basisvaardigheden voor taal, rekenen en computergebruik om vlot in de huidige samenleving te kunnen functioneren, wat leidt tot een ongewenst maatschappelijk dualisering, een kloof tussen laaggeletterden en hooggeletterden. Om die kloof te overbruggen heeft de Vlaamse Regering op 24 juni 2005 een strategisch plan geletterdheid verhogen goedgekeurd.
MISSIE	Wat willen we bereiken? <ul style="list-style-type: none">• verhogen van de zelfredzaamheid en het zelfvertrouwen• begeleiden van de cursisten vanuit hun reële mogelijkheden naar een maximaal leerresultaat en• bevorderen van het leerplezier
OPVALLEND FACET DO	Individuele aandacht waar nodig: Bij de ontwikkeling van het aanbod en de methodieken houdt Basiseducatie rekening met verschillende segmenten binnen de doelgroep van laaggeschoolden. Waar mogelijk, wordt ook het levenslang en levensbreed leren gestimuleerd.

DE PUNT

ORGANISATIEVORM	NV
DOMEIN	Sociale economie
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Mark Standaert, directeur Kerkstraat 108 – 9050 Gentbrugge Tel: 09 27 27 900 info@depunt.be www.depunt.be
DOELGROEP	Werkzoekenden die een eigen zaak willen starten en bedrijven die projecten opzetten waaruit duurzame tewerkstelling voortvloeit.
KERNOPDRACHT	De Punt richt zich tot startende ondernemers en groeiende bedrijven in Oost- Vlaanderen.
VISIE	Voor De Punt is ondernemen niet beperkt tot het oprichten en runnen van een bedrijf. Iedereen die leeft onderneemt. Een huis bouwen, relaties aangaan, zorgen voor kinderen, voor een zieke of bejaarde, bergen beklimmen, een diploma behalen, werk zoeken, een eigen zaak beginnen, op reis gaan, een feest organiseren, is dat niet allemaal ondernemen? Telkens heb je een doel voor ogen, al besef je dat niet altijd. Soms stippel je een pad uit om dat doel te bereiken. Je hebt kans op slagen, maar ook op mislukken. Door je creativiteit groeien sommige van je ondernemingen uit tot iets unieks, krijgen ze heel veel waarde. Heel je leven is eigenlijk een grote onderneming. De Punt hanteert deze ruime visie op ondernemen ook in onze strategie om het oprichten van bedrijven te stimuleren. Bij het oprichten en professioneel runnen van een onderneming spelen immers dezelfde, vaak complexe processen op socio-cultureel, institutioneel en psychologisch vlak als in al die andere projecten die een mens onderneemt.
MISSIE	Een onderneming engageert zich om haar financiële doelstellingen te combineren met een concrete inzet voor maatschappelijke kwesties. De onderneming gaat daartoe een actieve dialoog aan met al haar belanghebbenden ("stakeholders").
OPVALLEND FACET DO	De Punt is op zoek naar een andere vorm van economie, dan de gangbare puur zakelijke. Als invoegbedrijf proberen zij daar gestalte aan te geven, maar ze proberen ook de relatie met de buurt te versterken. De Punt introduceerde de wekelijkse lokale boerenmarkt op hun terrein, om de leefbaarheid van de lokale boeren te versterken. Ook aan Fair Trade wordt aandacht besteed. Oxfam WW is eveneens aanwezig op de boerenmarkt. Ook staan inspraak en participatie voorop in de werkorganisatie van De Punt.

ORGANISATIE	DE WROETER – Dagcentrum
DOMEIN	Zorg en welzijn
CONTACTGEGEVENS	<p>Gesprek met Jan Raymaekers, stafmedewerker De Wroeter Dagcentrum St. Rochusstraat 6, 3720 Kortesseem tel: 011 - 37 64 47 011 - 37 64 47 http://www.dewroeter.be/dc/ e-mailadres: dagcentrum@dewroeter.be</p>
DOELGROEP	Een heterogene groep mensen met een psychiatrisch verleden, een lichte fysieke of mentale beperking, een niet aangeboren hersenletsel, of sociale kansarmen.
KERNOPDRACHT	De Wroeter Arbeidscentrum stelt zich tot doel zinvolle, duurzame arbeid te geven aan de mensen werkzaam op de Wroeter. Middels biologische landbouw, landschaponderhoud, verkoop van vnl. eigen producten en werk op maat van de deelnemers proberen wij dit doel te bereiken.
VISIE	<p>Onze holistische mensvisie ziet elke mens, elke medewerker als onlosmakelijk verbonden en in interactie met zijn context: zijn thuismilieu, zijn plaats in de Wroeter, zijn sociale contacten, zijn verleden, zijn toekomstspiralaties. Elke mens heeft zowel beperkingen als groeimogelijkheden. Doorheen de interactie met anderen kan men beide ontdekken en benoemen, de mogelijkheden ontwikkelen en beperkingen aanvaarden. Groei en ontplooiing wordt mogelijk binnen een plaats die elke mens in dit leven krijgt toebedeeld: een plaats biedt zowel begrenzingen als ruimte. Elke volwassen persoon (dus ook iemand met bvb een handicap) heeft het recht als volwaardige burger te participeren aan alle facetten van het samenlevingsgebeuren. Rechten impliceert bijna altijd ook plichten en het mee (leren) dragen van verantwoordelijkheid voor de gemeenschap. Wanneer wij alle deelnemers als volwaardige burgers zien, betekent dit ook dat de relatie tussen begeleider en deelnemer gebaseerd is op wederzijds respect, gelijkwaardigheid en dialoog. In het geven en ontvangen (van zorg bvb) ligt ook een rechtvaardigheidsbeginsel besloten.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Zinvolle arbeid betekent dat je iemand een taak bezorgt die op zijn maat is gesneden, die hij aankan. De zelfwaarde van de persoon gaat daar een heel stuk mee omhoog. De Wroeter Arbeidscentrum streeft ernaar in tegenstelling tot de klassieke vormen van beschutte arbeid, de deelnemers zoveel mogelijk te betrekken in het overleg en de planning van het takenpakket. De wekelijkse deelnemersvergadering is hiervoor het geschikte overlegorgaan.</p> <p>Van de deelnemers wordt verwacht, ieder volgens eigen mogelijkheden, dat zij hun capaciteiten ten volle benutten en hun verantwoordelijkheden, hoe groot ook, op zich nemen.</p>
OPVALLEND FACET DO	De Wroeter is meer dan werken. Een zinvolle vrijetijdsbesteding is ook zeer belangrijk. Samen op weekend gaan, een uitstap maken, naar het zonnige zuiden trekken, een kerst- en oogstfeest, en zo verder... dragen bij tot een goede sfeer en kameraadschap. Sociale contacten zijn een verrijking voor mensen.

OPVALLEND FACET DO	Vorming en opleiding zorgt ervoor dat onze deelnemers zich beter leren integreren in de samenleving. Naast een praktische opleiding in de biologische groente- en fruitteelt organiseert De Wroeter ook andere cursussen: basislessen Nederlands, koken, EHBO-cursus, en zo verder.
--------------------	---

DE WROETER – Arbeidscentrum

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Zorg en welzijn
CONTACTGEGEVENS	<p>Gesprek met Huub Eussen, stafmedewerker</p> <p>Arbeidscentrum De Wroeter v.z.w. Sint-Rochusstraat 8, 3720 Kortesseem tel.: 011/37.52.92 http://www.dewroeter.be/ac/ e-mail: arbeidscentrum@dewroeter.be</p>
DOELGROEP	De doelgroep van het arbeidscentrum bestaat uit langdurig werklozen die op de arbeidsmarkt geen kansen meer krijgen, minstens 5 jaar werkloos zijn met hoogstens een opleiding lager secundair onderwijs. Dikwijls is er nog een surplus aan sociale problematiek en door de lange inactiviteitsduur moet er ook hard aan arbeidsattitudes gewerkt worden.
KERNOPDRACHT	Samen met de doelgroep zoeken we hoe hun positie in de samenleving en hun zelfwaarde versterkt kan worden. Middels biologische landbouw, landschaponderhoud, verkoop van vnl. eigen producten en werk op maat van de deelnemers probeert zij dit doel te bereiken. Centraal daarin staan: arbeid op maat en zorg op maat.
VISIE MISSIE	<p>Centraal in de visie op zinvolle arbeid bij De Wroeter staat het sociale aspect hiervan. Je telt in deze samenleving niet mee als je geen baan hebt. Zinvolle arbeid betekent dat je iemand een taak bezorgt die op zijn maat is gesneden, die hij aankan. Zijn zelfwaarde gaat daar een heel stuk mee omhoog.</p> <p>De Wroeter Arbeidscentrum streeft ernaar in tegenstelling tot de klassieke vormen van beschutte arbeid, de deelnemers zoveel mogelijk te betrekken in het overleg en de planning van het takenpakket. De wekelijkse deelnemersvergadering is hiervoor het geschikte overlegorgaan.</p> <p>Van de deelnemers wordt verwacht, ieder volgens eigen mogelijkheden, dat zij hun capaciteiten ten volle benutten en hun verantwoordelijkheden, hoe groot ook, op zich nemen.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Die krachtlijnen bij de start van de organisatie, 27 jaar geleden, bepalen tot op vandaag de eigenheid van de vzw en leggen</p> <ul style="list-style-type: none"> - sterke nadruk op de maximale betrokkenheid van elke deelnemer bij het ganse gebeuren - zinvolle en eerlijke arbeid organiseert via kleinschalige milieuvriendelijke activiteiten; - een niet-categoriale benadering d.w.z. dat de deelnemersgroep heterogeen is samengesteld: mensen met een handicap, mensen met een psychiatrisch verleden, sociaal kansarmen.
OPVALLEND FACET DO	Wanneer wij alle deelnemers als volwaardige burgers zien, betekent dit ook dat de relatie tussen begeleider en deelnemer gebaseerd is op wederzijds respect, gelijkwaardigheid en dialoog. In het geven en ontvangen (van zorg bvb) ligt ook een rechtvaardigheidsbeginsel besloten.

OPVALLEND FACET DO	Op het dak staan zonnecollectoren, het regenwater wordt opgevangen en er wordt niet gestookt in de serres. Als de groenten niet meer groeien met de warmte van de zon, legt men de productie stil. Veel verwarmingskosten maken om in de winter tomaten en courgettes aan te bieden, vindt men niet natuurlijk. Ook met de ecologische voetafdruk wordt rekening gehouden. Verkoop aan huis en in de regio staan voorop.
--------------------	--

EDUCAR

Opleiding en Werkervaring

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Sociale economie
CONTACTGEGEVENS	<p>Gesprek met Bob Dockx, stamedewerker</p> <p>Bredabaan 109 - 2170 Merksem</p> <p>Tel: 03/541.62.45</p> <p>info@educar.be - bob@educar.be</p>
DOELGROEP	Volwassen mannen en vrouwen met een verstandelijke of sociale beperking, maar met nog veel talenten en mogelijkheden.
KERNOPDRACHT	Educar heeft een sterke expertise in de autodemontage. Ongeveer 400 wagens worden jaarlijks professioneel gedemonteerd en terug herleid tot grondstoffen of basisonderdelen. Dit gebeurt volgens een vast productieschema van verschillende werkstations.
VISIE	Flexibiliteit, kwaliteit, veiligheid, techniek, milieuzorg zijn de sleutelwoorden in ons productieproces.
MISSIE	<p>Educar is een tewerkstellingsbedrijf dat opleiding en werkervaring organiseert voor gemotiveerde werkzoekenden uit de kansengroepen. Door middel van een productieproces voor de demontage van auto's werken de deelnemers in een realistische bedrijfssituatie.</p> <p>Onze werking overkoepelt verschillende functies in een industriële omgeving. We organiseren werkervaring in productie, logistiek en administratie. Tijdens het werkjaar volgen de deelnemers beroepsgerichte opleidingen, met een attest voor een positief resultaat. Zo verwerven deelnemers in dit bedrijf nuttige bagage voor succes in de latere tewerkstelling.</p> <p>In het trajectverloop zoeken we samen met iedere werknemer naar oplossingen voor specifieke noden. Tewerkstelling, opleiding en individuele begeleiding in sociale en technische vaardigheden, richten zich op het zelfstandig functioneren en verder ontplooiën in onze samenleving.</p>
OPVALLEND FACET DO	Het milieuaspect staat bij Educar hoog in het vaandel. Er is de eigenlijke werking van de demontage van voertuigen en sortering tot basisgrondstoffen. Daarnaast wordt ook bij elke nevenactiviteit het milieuaspect overwogen en worden duidelijke signalen naar de deelnemers gegeven dat zorg voor het milieu voor Educar een belangrijk aandachtspunt is. Dit kadert ook in een algemeen imago en houding ten opzichte van de latere werkgever bij doorstroming.

ISIS

Integratie van senioren in de samenleving

ORGANISATIEVORM	vzw
SECTOR	Sociale economie
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Jan Van Passel ISIS vzw Kolmenstraat 149/a - 3512 Stevoort
DOELGROEP	Enerzijds senioren, anderzijds jongere gezinnen en personen
KERNOPDRACHT	Enerzijds aanvullende thuishulp aan senioren, anderzijds huishoudbegeleiding aan jongere gezinnen en personen.
VISIE MISSIE	<p>Vzw ISIS wil zich in de eerste plaats profileren als buurt- en nabijheidsdienst aanvullende thuishulp. De kernidee van buurt- en nabijheidsdiensten is de creatie van zinvolle, duurzame tewerkstelling om tegemoet te komen aan nieuwe of onvervulde welzijnsbehoeften in onze veranderende samenleving.</p> <p>Enerzijds wil vzw ISIS ingaan op de behoeften die tengevolge van de vergrijzing opduiken. Vzw ISIS wil senioren maximale kansen bieden om volwaardig ouder te worden binnen de vertrouwde thuisomgeving. Hiertoe biedt vzw ISIS aanvullende thuiszorgdiensten aan. Centraal in de zorgverlening die vzw ISIS aanbiedt staat de kwaliteitszorg in functie van zorg op maat. Anderzijds biedt vzw ISIS poets- en huishoudbegeleiding voor gezinnen en personen. Hiermee wil vzw ISIS tegemoet komen aan de toenemende vraag naar poets- en huishoudbegeleiding bij tweeverdieners maar ook aan de (al dan niet tijdelijke) nood aan huishoudbegeleiding bij bv. zieken.</p> <p>Vzw ISIS beoogt de duurzame tewerkstelling van langdurig werkzoekenden waarbij bijzondere aandacht wordt besteed aan werkzoekenden die geen of moeilijk toegang vinden tot het reguliere arbeidscircuit. In hoofdzaak gaat het hier om vrouwen die door de aanwezigheid van (of een combinatie van) persoonlijke, familiale, medische, psycho-sociale of praktische factoren ernstige beperkingen ondervinden in hun slaagkansen op de klassieke arbeidsmarkt.</p>
OPVALLEND FACET DO	Vzw ISIS streeft naar een structureel erkenningskader met duurzame financiering voor buurt- en nabijheidsdiensten. Daarom heeft vzw ISIS zich samen met andere buurt- en nabijheidsdiensten/lokale diensten verenigd in een Koepel Lokale Diensteneconomie.
OPVALLEND FACET DO	Vzw ISIS wil senioren maximale kansen bieden om volwaardig ouder te worden binnen de vertrouwde thuisomgeving. Hiertoe biedt vzw ISIS aanvullende thuiszorgdiensten aan. Centraal in de zorgverlening staat de kwaliteitszorg in functie van zorg op maat.
OPVALLEND FACET DO	Vzw ISIS gaat ervan uit dat deze doelgroepwerknemers vaak over intrinsiek aanwezige (zorg)capaciteiten beschikken waardoor zij, mits een specifieke aanpak van werk op maat, participatie en een sociaal-flexibele arbeidsorganisatie perfect ingeschakeld kunnen worden in de zorgsector.

LOBELINK

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Landelijk erkende jeugddienst
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Tom Lazou, coördinator Sergeant De Bruynestraat 78 – 82, 1070 Anderlecht 02/527 91 94 globelink@globelink.be www.globelink.be, kras.globelink.be, www.globateliers.be, www.faqtor4.be
DOELGROEP	jongeren
KERNOPDRACHT	Mondiale thema's toegankelijk maken voor iedereen, aan de hand van creatieve methodieken.
VISIE	Globelink is een erkende Vlaamse jeugddienst die werkt aan de ongelijke verdeling in onze wereld. De wanverhoudingen tussen Noord en Zuid staan centraal in de programma's. Globelink gelooft dat het Zuiden eerlijke kansen moet krijgen om zich te ontwikkelen en gelooft dat dit enkel kan als het Noorden de zelf gecreëerde scheve verhoudingen recht trekt. Samen met jongeren gaat Globelink op zoek naar antwoorden op vragen als: hoe zit de wereld sociaal, politiek en economisch in elkaar? Op welke manier zijn jongeren zelf een radertje in de samenleving? Waar kan de verantwoordelijkheid van jongeren liggen?
MISSIE	Globelink wil jongeren de kans geven hun stem te laten horen op het publieke forum. Inspraak en participatie van jongeren in de Noord-Zuid problematiek wordt hoog in het vaandel gedragen. Globelink maakt dit concreet door een aantal programma's in de vrijetijdssfeer.
OPVALLEND FACET DO	Globateliers XXL We trekken van het ene jeugdhuis naar het andere om samen met jongeren de handen uit te mouwen te steken. We hebben als doel mondiale thema's toegankelijk te maken voor iedereen. We doen dit aan de hand van een creatief atelier. Vroeger was dit een kortfilm of een animatiefilm maken. In de toekomst worden die twee aangevuld met radio.
OPVALLEND FACET DO	FAQtor4 Diverse jongerengroepen uit Vlaanderen en de rest van de wereld denken na over cruciale vragen met betrekking tot ontwikkelingssamenwerking en solidariteit. Vier Frequently Asked Questions ('FAQs'). Ze wisselen hun creatieve antwoorden uit via een centrale website. Na een weekend, een traject en een feestelijk einde is het Internet een wervelende, inspirerende en groeiende educatieve website rijker.
OPVALLEND FACET DO	SCHAFT, wat eet jij in 2058? Jongerenforum over voedsel in 2058? Biologische hutsepot, moleculair snoep, ultra-light friet? Is er eten in overvloed of leven we op de rand van de hongersnood? Warmen we ons voedselpakket ultrasonisch op of zijn efficiënte zonnepanelen de regel? Zijn

	de boeren aan de macht of weet niemand nog wat dit woord inhoudt?
OPVALLEND FACET DO	<p>KRAS Vlaams scholierenparlement lanceert scherpe beleidsvoorstellen: "Scheld de rente op de schulden van ontwikkelingslanden kwijt en sta hen toe om via invoertaksen hun eigen landbouw van de wereldmarkt af te schermen!". 600 Vlaamse scholieren verdiepten zich een jaar lang in de voedselproblematiek en kwamen samen met politici en experts tot scherpe beleidsvoorstellen. Op 15 mei kwamen deze 16-plussers in Kamer, Senaat en Vlaams Parlement het woord opeisen.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Battery Low Een groep jongeren gaat driemaal op weekend. Aan de hand van actieve en creatieve activiteiten werken ze zich in in het thema 'Energie'. Ze gaan in discussie met experts. Ze bedenken in creatieve verhalen hoe de energietoekomst er zou kunnen uitzien. Ze kiezen tussen een aantal mogelijke scenario's en bedenken wat zijzelf, de industrie, de overheden, . moeten doen om de gewenste toekomst te verwezenlijken.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>VerdraaiDe Wereld - 250.000 kinderen en jongeren gaan aan de slag met hetzelfde jaarthema. Chirojeugd Vlaanderen, FOS Open Scouting, Interdiocesane Jeugddienst, Jeugdbond voor Natuur en Milieu, Jeugd en Gezondheid, Jeugd Rode Kruis, KAJ, KLJ, KSJ-KSA-VKSJ en VVKSM pakken een jaar lang (deelaspecten van) Duurzame Ontwikkeling aan in hun dagelijkse werking, maar zullen ook een paar keer samen naar buiten treden met acties, spel en feest. Logische partners in dit werkjaar zijn de organisaties van de noordzuidbeweging en de milieuDOMEIN.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>REMIX Het Jongerenforum over samenleven in de stad is een interactief proces waarbij jongeren hun advies geven. VISIEr en Globelink hebben meerdere ambities met dit initiatief:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het publieke debat over de samenlevingsproblemen in Antwerpen op gang brengen en verder stofferen; • het beleid beter afstemmen op de concrete noden van de jongeren; • de kennis van en ervaring met participatiemethodes uitbreiden en belangstellende organisaties ondersteunen met die specifieke knowhow. <p>Het Jongerenforum is gebaseerd op de Deense methode van de consensusconferentie. Deze methode legt de nadruk op de sturende inbreng van de deelnemers zelf.</p>

KOEPEL VAN VLAAMSE KRINGLOOP-CENTRA

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Sociale economie
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Philip Lenders Junostraat 30 - 2600 Berchem Tel. 03/281 03 30 kvk@kringloop.net http://www.kringloop.net/
DOELGROEP	mensen die het moeilijk hebben om een job te vinden.
KERNOPDRACHT	<ul style="list-style-type: none"> a) Inzameling en verkoop van herbruikbare goederen. b) Tewerkstelling van kansengroepen.
VISIE	<p>De kringloopcentra streven voortdurend naar meerwaarde voor de medewerkers, de klanten en alle andere belanghebbenden.</p> <p>Dit realiseren wij door als sociale werkplaats herbruikbare goederen in te zamelen, deze te verwerken tot kwaliteitsvolle en degelijke goederen en deze te verkopen in aantrekkelijke en klantvriendelijke winkels tegen betaalbare prijzen. Hiermee leveren wij een actieve bijdrage aan het verkleinen van de afvalberg en het bestrijden van kansarmoede.</p>
MISSIE	<p>De missie van de Kringloopcentra steunt op drie pijlers:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aandacht voor het milieu: hergebruik stimuleren om de afvalberg te verkleinen. 2. Degelijkheid en originaliteit: tweedehandsgoederen verkopen aan lage prijzen. 3. Arbeidsplaatsen creëren: de Kringwinkels bieden werk aan mensen die het moeilijk hebben een job te vinden.
OPVALLEND FACET DO	<p>De kringloopcentra zijn één van de belangrijkste domeinen in de Vlaamse sociale economie. Ze bieden vooral werk aan kortgeschoolden en langdurig werklozen, personen die voordien op de reguliere arbeidsmarkt weinig of geen kansen kregen. Ze doen dit als sociale werkplaats, invoegbedrijf, arbeidszorg- of opleidingsproject. De kringloopactiviteiten lenen zich bijzonder goed voor sociale tewerkstelling omdat aan de kandidaat-werknemers een ruime waaier van activiteiten kan aangeboden worden. Er zijn jobs als chauffeur, sorteerder, winkerverkoper, hersteller...</p> <p>Net als bij andere tewerkstellingsprojecten is arbeid een hefboom tot emancipatie van werknemers.</p>

LEREN ONDERNEMEN

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Vereniging waar armen het woord nemen
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Moo Laforce, coördinator Valkerijgang 26, 3000 Leuven Tel : 016.29.80.72 E-mail: Leren.ondernemen@chello.be
DOELGROEP	gezinnen in armoede.
KERNOPDRACHT	De kernopdracht van een vereniging waar armen het woord nemen is armen verenigen en hen het woord te laten nemen om zo te werken aan maatschappelijke emancipatie en structuren. Leren Ondernemen probeert deze zes criteria waar te maken aan de hand van verschillende activiteiten voor een breed publiek. De vele activiteiten van Leren Ondernemen zijn met elkaar vervlochten. Het gaat om een stevige en toch beweeglijke vlecht van activiteiten, met drie dikke (project)touwen: opvoedingsondersteuning, buurtdienst en huisvesting.
VISIE	Armoede (het gaat hier over 6 tot 10% van de bevolking) is hardnekkig en structureel. De negatieve tendensen tegenover mensen in armoede in onze samenleving worden sterker. Meer en meer worden de oorzaken van de armoede eenzijdig op de schouders van de armen zelf gelegd. Daarom is het belangrijk dat we, in het kader van armoedebestrijding samenwerken aan permanente oplossingsstrategieën, en dit vanuit een veel breder maatschappelijk perspectief. Armoedebestrijding vraagt om duurzame aandacht en ondersteuning.
MISSIE	
OCMW GOPVALLEND FACET DO	<p>Binnen de vereniging Leren Ondernemen heeft duurzaamheid en kwaliteit onmiskenbaar veel met 'tijd' te maken. Kwaliteit gedijt bijvoorbeeld – langzaam maar zeker - binnen een cultuur van langdurige en toegewijde zorgzaamheid. En daar hoort een sterk persoonlijk engagement bij. De beste garantie voor duurzaam werken lijkt ons nog altijd een 'basishouding van aandacht, respectvolle betrokkenheid en creatieve deskundigheid' in een langdurig perspectief. De organisatiecultuur speelt daarbij een belangrijke rol.</p> <p>Om even samen te vatten: duurzaamheid binnen Leren Ondernemen is permanent en in de breedte ondersteunen en structureel werken. Dit wil zeggen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aan de kant van de mensen blijven staan, ook als professioneel, zowel op korte als op lange termijn; 2. Langdurig engagement met het oog op het opbouwen van een vertrouwensrelatie; 3. De dialoog onderhouden met de mensen, hoe moeilijk het soms ook is. Dat betekent niet enkel luisteren, maar ook je mening zeggen: de mensen confronteren en laten confronteren; 4. Ze graag zien; <ol style="list-style-type: none"> 1. Een permanente plek creëren waar ze kunnen samenkomen, een plek waar ze erkenning krijgen.

OCMW GENK

Wijkcentrum Waterschei

ORGANISATIEVORM	Publieke organisatie in België
DOMEIN	Welzijnswerk
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Guido Prinsen – energieambtenaar OCMW Genk Onderwijslaan 91 – 3600 Genk (Waterschei) Tel 089/57 34 37 guido.prinsen@ocmwgenk.be http://www.ocmwgenk.be/content/main/intro.php
DOELGROEP	De individuele hulpvrager en de ouderen. In het kader van het energievraagstuk zijn dit vooral mensen die door omstandigheden (vakantie, echtscheiding, ...) in energieschulden terechtgekomen zijn.
KERNOPDRACHT	"Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn (OCMW) garandeert aan elke persoon het recht op maatschappelijke dienstverlening die hem/haar in staat stelt een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid." Deze brede opdracht betekent voor het OCMW dat het zich permanent moet aanpassen aan veranderende en nieuwe maatschappelijke uitdagingen.
VISIE	Samen met de hulpvragers die niet of onvoldoende uit eigen kracht kunnen aansluiten bij of deelnemen aan het maatschappelijke leven, wil het OCMW een maximale emancipatie en integratie in het maatschappelijke leven bereiken. Voor de energieambtenaar is netwerkontwikkeling realiseren belangrijk, vanuit de visie: liever preventief dan curatief werken en de losstaande initiatieven die ontstaan zijn om noden te lenigen samenbrengen tot 1 geheel.
MISSIE	Het OCMW wil als lokale overheid de motor zijn bij het uitstippelen van het lokale welzijnsbeleid, meer bepaald bij de vormgeving van de (kans)armoedebestrijding en het ouderenbeleid in Genk.
OPVALLEND FACET DO	Het OCMW levert een betekenisvolle inspanning voor een duurzame dienstverlening. Het voorbije jaar is de start geweest om het thema duurzaamheid centraal te stellen in de werking van OCMW Genk. Het engagement blijft echter een permanent gegeven. De verwachting is dat elk jaar meer en meer accenten in het thema duurzaamheid zullen gelegd worden. Voor de medewerkers, de klanten, de partners in de netwerken is deze koerswijziging niet vanzelfsprekend ¹ .
OPVALLEND FACET DO	Mensen geven toelating voor een energiescan : met gaat het hele huis rond van de kelder tot de zolder. Mensen krijgen tips om te bezuinigen. Een deel van de energierekening heeft ook met gedrag te maken. Daarom de focus op preventie.

¹ OCMW Genk, jaarverslag 2008, hoofdstuk 1

OCMW MOL	
ORGANISATIEVORM	Publieke organisatie in België
DOMEIN	Welzijnswerk
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Frank Van Vaerenberg, Hilde Lievens, Wendy Ballard, stafmedewerkers Jakob Smitslaan 22 – 2400 MOL Tel: 014 33 15 51
DOELGROEP	Maatschappelijk kwetsbare groepen zoals zorgbehoevenden en mensen die over minder mentale of financiële mogelijkheden beschikken.
KERNOPDRACHT	Maatschappelijke dienstverlening zodat eenieder een leven kan leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid ² .
VISIE EN MISSIE ³	<p>Het lokaal sociaal beleid heeft als einddoel dat elke burger van Mol zich in de gemeente thuis voelt en een leven kan leiden dat beantwoordt aan alle aspecten van de menselijke waardigheid. Hiertoe wordt een afdwingbaar recht op maatschappelijke dienst- en hulpverlening gegarandeerd. Een ruim en gevarieerd aanbod van diensten, eventueel in grotere samenwerkingsverbanden, is hierbij onontbeerlijk.</p> <p>In alle DOMEINen dient een kwaliteitsvolle dienst- en hulpverlening te worden aangeboden door bekwaam en gemotiveerd personeel, uitgerust met de gepaste materiële hulpmiddelen.</p> <p>De welzijnswerkers hanteren een taal en een werkwijze die te begrijpen is door iedereen. De dienst- en hulpverlening wordt aangeboden in een open en sereen klimaat en op een vlot toegankelijke manier.</p> <p>Er wordt gestreefd naar het behouden en verhogen van het welzijn van alle inwoners. In het bijzonder worden er extra aandacht en inspanningen gewenst voor maatschappelijk kwetsbare doelgroepen zoals zorgbehoevenden en mensen die over minder mentale of financiële mogelijkheden beschikken. Deze doelgroepen hebben hulp nodig omdat zij vanuit hun eigen inspanningen en mogelijkheden er niet toe komen een kwaliteitsvol bestaan te verwezenlijken.</p> <p>Mol dient uitgebouwd tot een aangename, veilige en zorgzame gemeente waar het goed is om te leven. Zowel het lokale bestuur als private actoren en burgers dienen hiertoe samen te werken.</p> <p>Elke burger moet op gelijke manier recht hebben op en gebruik kunnen maken van</p> <p>tewerkstelling, huisvesting, gezondheidszorg, onderwijs, culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie. De dienstverlening van het lokaal bestuur en van de private actoren dient te gebeuren op basis van solidariteit, waarbij men alle mensen maximaal kansen wil geven om hun leven zelfstandig uit te bouwen. Iedereen heeft recht op gelijke kansen in</p>

² artikel 1 van de organieke wet op de OCMW' s

³ lokaal sociaal beleidsplan 2008-2013 Mol

	<p>het leven, vooral ook de mensen met minder mogelijkheden. Iedereen moet kunnen participeren aan de pittige en attractieve Molse gemeenschap en de kans krijgen erbij te horen, zichzelf te zijn en zich betrokken te voelen.</p> <p>Om de burgerzin aan te scherpen dient het beleid korter bij de mensen te staan en ruime kansen te bieden op inspraak en participatie. Bestuur, diensten en publiek dienen samen te werken aan een actieve sociale integratie van iedereen. Armoede en sociale uitsluiting dienen hierbij met alle middelen bestreden te worden.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Met de doelgroep werd enkele jaren geleden een project opgezet om samen te composter en dat werkt nog steeds.</p> <p>Doel van het project: mensen betrekken om de houding te veranderen tav milieuaspecten en te laten zien dat er op die manier ook kan bespaard worden. Want mensen liggen niet echt wakker van milieuthema's uit principiële overwegingen. Als mensen concreet merken, dat het ook voor hen zelf interessant kan zijn, dan zijn ze wel geneigd daar rekening mee te houden.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Samen met de mensen wordt een thema bespreken alvorens het uit te voeren, vb. een activiteit in het kader van de Dag van de armoede. Een maatschappelijk werker begeleidt een themagroep? Jaarlijks komt een ander thema aan bod. Bv. Gezondheid, de Energiewerking "klimaat op maat", e.d.</p>

OIKONDE LEUVEN

ORGANISATIEVORM	
DOMEIN	Zorg en welzijn
CONTACTGEGEVENS	<p>Gesprek met Eddy Van Tilt</p> <p>Tiensevest 17, 3010 Kessel-Lo</p> <p>016 22 96 13</p> <p>e-mail Eddy Van Tilt <fa647702@skynet.be></p> <p>www.oikondeleuven.be</p>
DOELGROEP	Volwassen die een erkenning hebben voor pleegzorg van het Vlaams Agentschap voor personen met een handicap.
KERNOPDRACHT	Oikonde Leuven biedt woonbegeleiding aan personen met een handicap en doet dit samen met vele vrijwilligers en gezinnen via verschillende woonvormen en opvangmogelijkheden.
VISIE	Werken aan welzijn is werken aan verbondenheid. De spirit van Oikonde Leuven is verwoord in 6 stellingen ⁴ .
MISSIE	<ol style="list-style-type: none"> 1. de mens is finaal een zinzoeker is en dat die zin finaal bij de andere te vinden is, wordt veel te weinig onderkend in de samenleving, maar ook in de hulpverlening, het onderwijs en de opleidingen. 2. de therapeutische waarde van de professionele hulpverlening is overschat en de therapeutische kracht van de gewone bejegening schromelijk onderschat. 3. de zorgverlening is veel te rationeel en instrumenteel geworden en veel te weinig spiritueel. 4. een goede zorgverlening vertrekt bij een basishouding van aandacht en respectvolle betrokkenheid. 5. Het welzijnswerk an sich zal nooit de problemen van een samenleving kunnen oplossen. Integendeel zelfs: een steeds uitbreidende professionalisering zal juist de zin(geving) uit de samenleving halen, omdat mensen elkaar niet meer kunnen 'betekenen'. 6. De formele of professionele zorg dient complementair te zijn aan de informele zorg en niet omgekeerd.
OPVALLEND FACET DO	Ik heb met verschillende soorten mensen gewerkt. Wie je ook bent, hoe gekwetst je ook bent, veiligheid en zingeving zijn de fundamentele van het leven: wie draagt mij? Wat is de finaliteit van het leven? Iedereen wil een spoor achter laten, hoe gekwetst je ook bent. Een therapie die daar op kan inspelen, op die basics van het leven (veiligheid en zingeving) die in onze westerse cultuur in het gedrang zijn gekomen, vormt de schakel met ontmoeting en het belang van verbondenheid.

⁴ Deze tekst is een bewerking van een voordracht, die Eddy Van Tilt (Oikonde medewerker) op 26 mei 2004 gegeven heeft op het Congres van SPES (Spiritualiteit in Economie en Samenleving www.spes-forum.be) "Spirituele honger in de welvaartsstaat". Via zes stellingen probeert hij iets mee te geven van de visie van Oikonde Leuven en de essentie van goede hulpverlening.

OPVALLEND FACET DO	<p>De zorgzame sameneving: Bv zoveel jaren zegt men "tegen 2015 wil men het aantal depressies en zelfmoorden met 30% verminderen, dat kan alleen maar verholpen worden als je ook vragen durft stellen bij deze samenleving.</p> <p>Wij moeten op zoek naar nieuwe waarde-volle evenwichten. We moeten de warden van het Westen niet weggooien, maar we moeten ze in evenwicht brengen.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Toen we 30 jaar geleden begonnen te werken werd er gesteld het welzijnswerk moest zichzelf overbodig maken, daar dachten we over na. De vraag was hierbij, hoe kunnen we een samenleving maken waar we ons als professionelen kunnen terugtrekken. Nu hoor je steeds meer: er moeten meer professionelen zijn. Het WZW kan de problemen van een samenleving niet oplossen, wij kunnen geen duurzame oplossing bieden in deze, als wij niet tegelijk opnieuw mee bouwen aan een zorgzame samenleving. Dat wordt niet meer gedaan. Het WZW wordt alsmaar individualistischer. Gaandeweg wordt het praten over mensen.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Doen met mensen (Doen is een betere vorm van praten – spreuk BZN) is vaak veel efficiënter. De dingen meemaken (iets mee maken door mee te maken) met de mensen.</p>

Opbouwwerkproject **DUURZAAM HUIS**

Samenlevingsopbouw Gent

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Opbouwwerk
CONTACTGEGEVENS	<p>Gesprek met Anniek Vandecasteele, opbouwwerker</p> <p>Wasstraat 53, 9000 Gent</p> <p>Tel.: 09 259 91 22 - 09 259 91 22</p> <p>E-mail: fr_anniek.vandecasteele@samenlevingsopbouw.be frank.vandepitte@samenlevingsopbouw.be</p> <p>Website: http://www.risogent.easynet.be/themas/samen/huis.htm</p>
DOELGROEP	Maatschappelijk kwetsbare groepen
KERNOPDRACHT	<p>De missie kunnen we vertalen in de volgende drie kerntaken:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Doelgroepen ondersteunen: Mensen krijgen meer inzicht in hun situatie en kunnen daadwerkelijk aan oplossingen werken. Ze leren hoe ze hun vaardigheden voor zichzelf en anderen kunnen benutten, hoe ze zich in groep kunnen organiseren, hoe ze actief betrokken kunnen zijn en blijven. Het opbouwwerk heeft bijzondere aandacht voor mensen die kampen met armoede en sociale uitsluiting. Zij moeten een stem krijgen in het maatschappelijk debat, zodat het beleid hen niet (meer) over het hoofd kan zien. Opbouwwerkers proberen samen met hen af te dwingen dat ze gelijke kansen en een rechtmatig deel van de maatschappelijke diensten en goederen krijgen. Ook andere sociale groepen worden aangesproken om daaraan mee te werken. 2) Vernieuwende oplossingen ontwikkelen: Opbouwwerkers kaarten samen met de ondersteunde groepen nieuwe sociale kwesties aan. Ze zetten samen de schouders onder aangepaste en vernieuwende antwoorden. Daarbij worden ook andere partners ingeschakeld. Door hun kennis, inzichten en ervaringen doelgericht te benutten en te bundelen, werken ze mee aan oplossingen. Het opbouwwerk kan zodoende een gangmaker zijn van nieuwe vormen van samenwerking tussen groepen van mensen, diensten, organisaties en bewegingen. <p>Duurzame maatregelen bewerkstelligen: Concrete initiatieven en activiteiten van het opbouwwerk kunnen een voorbeeld zijn en inspiratie bieden aan andere doelgroepen. Maar het opbouwwerk dient zich ook aan als een onderhandelingspartner die probeert duurzame veranderingen te bewerkstelligen. Daarom streven de opbouwwerkers naar allianties met andere organisaties en instanties om die veranderingen op de politieke agenda te krijgen. Daarom dringt het opbouwwerk er bij het beleid op aan om de oplossingen om te zetten in aangepaste maatregelen.</p>
VISIE	
MISSIE	Het opbouwwerk biedt deskundige en onafhankelijke

	<p>ondersteuning aan bevolkingsgroepen in hun participatie aan de samenleving, in het bijzonder van maatschappelijk kwetsbare groepen. Het opbouwwerk komt samen met hen op voor het verwerven van hun basisrechten én ontwikkelt samen met hen oplossingen voor collectieve problemen. Het mobiliseert daartoe alle betrokkenen. Dat alles in het perspectief van een duurzame samenleving.</p>
<p>OPVALLEND FACET DO</p>	<p>Met de omvorming van het Banierpark in Sint-Amandsberg tot een sneukeltuin wil het Duurzaam Huis in samenwerking met de Stad Gent de buurt een nieuw elan geven. Sinds begin mei kunnen de buurtbewoners er elkaar weer ontmoeten tussen de fruitbomen en de bessenstruiken.</p> <p>Het Banierpark is een klein openbaar parkje in de Dampoortwijk in Sint-Amandsberg aangelegd begin jaren '80. Door de ligging in een dichtbevolkte wijk en de beperkte oppervlakte is de druk op dit parkje zeer groot en vraagt het om een aangepaste aanpak. Het Duurzaam Huis (een project van Samenlevingsopbouw Gent en Intercultureel Netwerk Gent) en de buurtbewoners zagen er potenties in om van hieruit de buurt nieuw leven in te blazen. Er zou gewerkt worden rond de thema's sneukelen en composteren. Het idee vond ingang bij de Stad die meehielp het concept vorm te geven. De landschapsarchitecte Ann Coussement, aangesteld door het Duurzaam Huis, stond in voor het inrichtingsplan.</p>
<p>OPVALLEND FACET DO</p>	<p>De creatie van buurtbeheerinitiatieven als antwoord op concrete problemen welke voortvloeien uit concrete praktijkwerkingen (in achtergestelde wijken).</p> <p>Het beoogde effect is een grotere bewustwording bij diverse actoren (overheid, lokaal bedrijfsleven, buurtbewoners en organisaties) over de positieve potentie van deze manier van buurtbeheer en de participatie van kwetsbare groepen op buurtniveau verhoogt. Als buurtbewoners participeren aan buurtbeheerinitiatieven worden ze van daaruit ook versterkt op financieel en op persoonlijk vlak.</p>

Opbouwwerkproject ENERGIE EN ARMOEDE Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie	
ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Opbouwwerk
CONTACTGEGEVENS	<p>Gesprek met Mieke Clymans, opbouwwerker</p> <p>Otterstraat 116 - 2300 Turnhout</p> <p>tel: 014/44 26 75</p> <p>mieke.clymans@samenlevingsopbouw.be - ellen.dries@samenlevingsopbouw.be - anita.rimoux@samenlevingsopbouw.be</p> <p>www.energieenarmoede.net</p>
DOELGROEP	Mensen in armoede
KERNOPDRACHT	<p>Het project Energie en Armoede wil dat iedereen beschikt over een gratis en leefbaar minimumpakket aan energie. Tegelijk wil het project een verbod op volledige afsluiting van nutsvoorzieningen. Een aantal maatregelen van sociale openbare dienstverlening dienen het recht op energie blijvend te ondersteunen. Overleggen en praten met diensten en politieke overheid is dan ook zeer belangrijk om deze doelen te bereiken.</p>
VISIE	<p>De vrijmaking van de energiemarkt, sinds 1 juli 2003, heeft het er niet makkelijker op gemaakt voor de mensen. Voor de consument verandert er nochtans veel. Terwijl hij zich vroeger nooit de vraag hoefde te stellen welke leverancier de beste prijs en dienstverlening bood, moet hij nu zelf op zoek.</p> <p>Daarvoor moet hij beschikken over voldoende informatie om de vergelijking tussen concurrerende leveranciers te kunnen maken. En daarin schiet de overheid te kort: rekenmodules op het internet zijn niet voor iedereen toegankelijk.</p> <p>De kloof tussen zij die weten en zij die niet weten, tekent zich opnieuw zeer scherp af. Hoger opgeleiden vinden vlot hun weg op de vrijgemaakte markt, maar een steeds groeiende groep van mensen dreigt weerom uit de boot te vallen. Op die manier worden zij slachtoffer van de vrijmaking en gaan de mogelijke voordelen aan hen voorbij.</p>
MISSIE	<p>Een (grond)recht op energie dat afdwingbaar is voor iedereen in onze samenleving. Wij willen dat iedereen beschikt over een gratis en leefbaar minimumpakket aan energie. De samenstelling en de noden van het gezin bepalen het minimumpakket. Tegelijk willen wij een verbod op volledige afsluiting van energievoorzieningen.</p>

OPVALLEND FACET DO	<p>Groepswerking is een belangrijk onderdeel van ons project. Maandelijks komen we met meer dan 40 mensen samen in Brussel. De meerderheid zijn mensen in armoede. Maar ook vertegenwoordigers van Welzijnszorg, Verbruikersateljee, Bond Beter Leefmilieu, OCMW, woonwinkel, ... komen naar de bijeenkomsten. Het project Energie en armoede wil tastbare verbeteringen voor de energieproblemen. Daarom werken we zeer beleidsgericht. We hebben overleg en samenwerking met de bevoegde administraties en de politiek verantwoordelijken. Regelmatig organiseren we een publieke actie om onze eisen kracht bij te zetten.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Participatie is de rode draad binnen het project armoede en energie. Bijvoorbeeld: het advies dat geformuleerd werd aan de minister is de neerslag van een evaluatie van mensen in armoede die betrokken zijn bij het project energie en armoede . Zij zijn het best geplaatst om de effecten die de nieuwe regelgeving op hun leven heeft, in te schatten. Zij zien problemen in de voorgestelde wetgeving en kunnen oplossingen voorstellen die rekening houden met de leefsituatie van mensen in armoede. Aan de bespreking ging heel wat praktisch werk vooraf. Er werd een samenvatting gemaakt van de voorontwerpen zodat iedereen kon volgen en meedenken. Mensen werden uitgenodigd, opgebeld, geïnformeerd,...</p> <p>We organiseerden twee vergaderdagen in Brussel (op do 7/9 met 24 aanwezigen en en op za 9/9 met 17 aanwezigen). Tenslotte bracht een aantal mensen, elk op hun eigen manier (schriftelijk, per mail, telefonisch, bij een bezoekje op het bureel,...) hun opmerkingen tot bij de opbouwwerkers.</p>

O.G.L.

Orthopedagogische groep Limburg

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	jeugdzorg en welzijn
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Jo Voets, directeur Centrum Bethanië Smeilstraat 74 – B3600 Genk tel: 089 32.95.55 info@ogl.be
DOELGROEP	kinderen/jongeren met gedragsproblemen en/of emotionele problemen
KERNOPDRACHT VISIE MISSIE	Opvoeden doe je niet alleen. Wij geven hulp aan kinderen en jongeren in ernstige probleemsituaties. Wij zetten het werk van bezielde stichters verder, want in elk kind zit groeikracht. Wij kijken naar moeilijkheden en naar mogelijkheden. Wij helpen ouders om hun kind zelf op te voeden en wij nemen de rol van ouders niet over. Kinderen horen niet thuis in een instelling, daarom verblijft elk kind hier zeer tijdelijk. Wij kennen ons vak, maar leren steeds bij. We zoeken steeds opnieuw naar nieuwe oplossingen en we werken in harmonie met mens en omgeving.
OPVALLEND FACET DO	Orthopedagogie gaat over het herstellen van pedagogische relaties, over de harmonie tussen ouders en kind. In een breder kader streven we naar harmonie tussen kinderen en de samenleving, tussen mens en omgeving. Dit betekent dat de leefomgeving die we tijdelijk aan de kinderen/jongeren aanbieden, in alle facetten zo gezond, mooi en zuiver mogelijk moet zijn.
OPVALLEND FACET DO	Duurzame jeugdhulp is de relatie tussen persoon en omgeving, tussen jongere, gezin en context. Duurzaam is de circulaire ontwikkeling, empowerment, Sociaal (familiaal) kapitaal.
OPVALLEND FACET DO	"Een vogel vlecht een nest, een spin weeft een net, een boom is geworteld. Deze beeldspraak hanteert O.G.L. om aan te geven dat mensen verankerd en verbonden zijn in een netwerk van relaties. Zonder verbondenheid kan een mens niet leven. Dan geraakt hij "de draad kwijt". Of glipt hij door de mazen van het net... O.G.L. zoekt samen met de jongere naar: "Waar liggen mijn wortels? En door wie en wat voel ik me gedragen? Voor wie betekenen ik iets? Wie heb ik lief? Welke "draden" geven me houvast? Met wie en wat voel ik me verbonden?" Mensen hebben elkaar nodig om invulling te geven aan hun vitale levensbehoeften. Ook al geven de jongeren van het Trainingscentrum voor Kamerwonen (TCK) van de residentiële organisatie Malpertuus te kennen veel vrienden te hebben, toch is hun netwerk zeer beperkt. Ze kunnen op weinig mensen of zelfs op niemand terugvallen.

Preventieproject VERBONDENHEID

ORGANISATIEVORM	vzw
SECTOR	Zorg en welzijn
CONTACTGEGEVENS	Anouk Depuydt Herbert Hooverplein 10 - bus 3418, Lokaal 91.92 - 3000 Leuven e-mail: Anouk.depuydt@law.kuleuven.be 016 32 54 63
DOELGROEP	Leerkrachten
KERNOPDRACHT	Werken aan een veilige en motiverende leeromgeving.
VISIE MISSIE	<p>Verbondenheid gaat om de diepe existentiële ervaring deel te zijn van een groter levensgeheel in tijd en ruimte, deel te zijn net als andere levende wezens van het mysterie van leven en dood. Verbondenheid krijgt aldus een existentiële dimensie, waar Anouk Depuydt in Deel 1 van een dubbeldocoraat dieper op ingaat. Van een ervaring van existentiële verbondenheid, die een grondhouding kan worden die het dagelijkse leven permanent bevrucht en doordrenkt, er de ondertoon kan van vormen, gaat een ethisch appèl uit dat tot het leven zelf behoort. Deze diepe ervaring laat zich niet louter wetenschappelijk benoemen en gaat aan werelbeelden, paradigmata en iedere systemiek voorbij. Het gaat om een 'aanraken' dat tezelfdertijd een uitnodiging, een project naar de toekomst voor verder wetenschappelijk onderzoek, herbronning en vorming inhoudt. Ervaringen van verbondenheid werpen een ander perspectief op de centrale vraag binnen de criminologie van 'goed' en 'kwaad'.</p> <p>In Deel 2 ontwikkelt Johan Deklerck een cyclisch-systemisch kader voor de analyse van de sociale, in het bijzonder de criminologische, werkelijkheid. De basisgedachte van de cyclische benadering is dat de sociale werkelijkheid zich ontplooit in cyclische processen. Op die manier krijgt het existentiële telkens weer vorm in uiteenlopende deelthema's waarbij deelementen zich systemisch verbinden als complementaire tegengestelden in een permanente spanning tussen 'integratie' en 'desintegratie', 'opbouw' en 'afbraak'. Cyclische processen vinden we op de eerste plaats terug in de natuur. Ze vormen de grondslag van de ecologische werkelijkheid, de kringloop van leven en dood. Het cyclisch perspectief brengt ons hierbij terug naar de ervaring van onze natuurlijke bestaansdimensie, de mens als natuurlijk wezen als deel van de natuur. Op die manier kan de cyclisch-systemische theorie beschouwd worden als vertrekkend vanuit een ecologische grondslag.</p> <p>Cycliciteit kunnen we ook waarnemen in sociale processen, waaronder het wordingsproces van delinquentie en herstel. Dit brengt ons tot Deel 3, het eerste gezamenlijk deel van dit dubbeldocoraat. Hierin wordt de 're-ligare'-benadering uitgewerkt als criminologische benadering.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Dit project beperkt zich niet tot symptoombestrijding. het erkent bestaande problemen en wil die bij de wortels aanpakken. Daartoe worden positieve initiatieven uitgewerkt. Zo wil men de band herstellen tussen de betrokkenen, maar ook tussen de betrokkenen en hun omgeving (in de brede betekenis van het woord). Dit biedt een goed fundament, een gezonde bodem om in te groeien. Zo groeit verbondenheid. In de 5 omgevingscirkels onderscheiden we de volgende dimensies: 1 de band met zichzelf, 2 de band met de ander, 3 de band met het materiële, 4 de band met de samenleving, 5 de band met het levensgeheel. Het project zoekt naar een invalshoek waarbij verbondenheid zoveel mogelijk wordt vertaald in kleine duurzame veranderingen in de dagelijkse klas- en schoolpraktijk. Schoolteamgerichte bijeenkomsten zijn daarvoor een goede motor. Meestal gaat het om een proces waarin drie fasen terugkeren: een moment van ervaringsreflectie, het opstellen van een praktijkinventaris en de uitbouw van nieuwe, duurzame initiatieven (herbronning en actie).</p>

Sint Ferdinand Lummen

Broeders van liefde

ORGANISATIEVORM	internationale religieuze congregatie
DOMEIN	Zorg en welzijn – onderwijs
CONTACTGEGEVENS	<p>Gesprek met Joke Bleyen en andere leden van het pedagogisch team Orthopedagogisch Centrum Sint Ferdinand – De Broeders Van Liefde Sint-Ferdinandstraat 1, 3560 Lummen</p> <p>Contact: Joke Bleyen 013 350 230 – 013 530 600 oc.st.ferdinand@fracarita.org <oc.st.ferdinand@fracarita.org></p>
DOELGROEP	Jongeren en volwassenen
KERNOPDRACHT	<ul style="list-style-type: none"> - (semi-) residentiële opvang voor volwassenen + begeleiding - onderwijs (kleuter-, lager, secundair en buitengewoon onderwijs).
VISIE	<p>Het Koninklijk Orthopedagogisch Centrum Sint-Ferdinand beschikt over meer dan 100 jaar ervaring en wil met aangepaste voorzieningen blijven inspelen op nieuwe noden van jongeren en volwassenen. Het tracht een degelijke begeleiding, aangepast onderwijs en een optimale integratie en tewerkstelling te realiseren vanuit zijn oorspronkelijke christelijke levensvisie. De visie wordt gevormd door de basisprincipes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Een onvoorwaardelijk respect voor elkeen is de basis van onze inzet" - "De mens voor wie we zorgen staat centraal. De armsten en de zwaksten in de samenleving krijgen onze bijzondere aandacht".
MISSIE	<p>In de aanvangsmissie gaat het over de inspiratie, die de Broeders vinden in de waarden van het Evangelie. Verder komt de zorg voor medemensen die in hun menselijke ontplooiing begeleiding nodig hebben, aan bod. Onvoorwaardelijk respect voor elkeen is de basis van de inzet. Uiteindelijk doel is de kwaliteit van het leven verbeteren en een bijdrage leveren tot een meer humane samenleving.</p>
OPVALLEND FACET DO	<p>Over DO wordt in de organisatie weinig gepraat. Enkel voor de nieuwbouw komt het expliciet ter sprake. Maar alles in de doelstellingen, de missie, de werkingsprincipes laat verstaan dat ze er heel erg mee bezig zijn. Het aspect <i>people</i> is ruim uitgewerkt (zorg om de doelgroep, volgens de missie en de christelijke waarden, en zorg om het personeel (teambuilding, personeelsondersteuning). Aandacht voor de relaties onderling: begeleider – cliënt, cliënten en begeleiders onderling. Het aspect <i>planet</i> komt eerder aan bod bij de logistieke dienst, voor de aankoop en het gebruik van goederen allerhande (voeding – huishoud (aankopen in het groot) – energie – verzorging – mobiliteit – afval (sorteren en vermijden)). Er is wel de maatschappelijke tendens om er meer aandacht voor te hebben. <i>Profit</i> zien ze als een correcte omgang met de verwerving van middelen. Hierover wordt enkel gepraat op het directieteam.</p>

SOCIUS

Steunpunt voor Sociaal-Cultureel Volwassenenwerk

ORGANISATIEVORM	vzw
SECTOR	Sociaal-Cultureel Volwassenenwerk – koepelorganisatie
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Fred Dhont, directeur SoCiuS - Steunpunt voor Sociaal-Cultureel Volwassenenwerk vzw Gallaitstraat 86, bus 4 1030 Brussel Tel: 02 215 27 28 e-mail: welkom@socius.be www.socius.be – www.prettiggeleerd.be
DOELGROEP	Organisaties voor sociaal-cultureel volwassenenwerk
KERNOPDRACHT	Praktijkondersteuning, praktijkontwikkeling en communicatie.
VISIE	Levenslang en levensbreed leren – gemeenschapsvorming
MISSIE	SoCiuS is het ondersteuningscentrum voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk en werkt aan competentiebevordering van medewerk(st)ers in het sociaal-cultureel volwassenenwerk. SoCiuS is het communicatie- en informatiecentrum van en voor het sociaal-cultureel volwassenenwerk. Daartoe ontwikkelt de organisatie zich als expertisecentrum inzake innovatieve sociaal-culturele praktijken (kennisverwerving en kennisdeling) en maakt de interventies en betekenis van sociaal-culturele praktijken zichtbaar.

STEBO

Steunpunt Buurtopbouwwerk

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Buurt- en opbouwwerk
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Mark Desmet, Frank Maleszka en Griet Bouwen, stafmedewerkers Ev. Coppéelaan 91 – 3600 GENK Tel: 089/32 95 30 info@stebo.be www.stebo.be
DOELGROEP	Zo veel mogelijk mensen en groepen met absolute voorrang aan wie met uitsluiting bedreigd wordt.
KERNOPDRACHT	Stebo ontwikkelt projecten, diensten en initiatieven in belangrijke levensdomeinen waarin uitsluitingsmechanismen zich prominent voordoen. Vandaag zijn dat de domeinen tewerkstelling, sociale samenhang, woonkwaliteit, ondernemerschap en onderwijs en duurzaam energiegebruik. De activiteiten die Stebo vormgeeft en uitvoert dragen bij tot de sociaal-economische ontwikkeling van buurt en regio. We vertrekken daarbij van de krachten die reeds in de wijk aanwezig zijn, met name de individuele burgers en maatschappelijke organisaties, verenigingen, sportclubs, ed.
VISIE	Stebo gaat in al zijn projecten uit van bewonersbetrokkenheid, empowerment van de doelgroep, en het scheppen en versterken van het partnerschap tussen beleid en bewoners. Wijkteams zorgen voor een integrale benadering van de wijk en bewoners. Stebo voert een actief diversiteitsbeleid en werkt met een multicultureel team van een 70-tal mensen. Lokale aanwezigheid is één van de pijlers. De werking focust op huisvesting, tewerkstelling, opbouwwerk en zelfstandig ondernemen.
MISSIE	<ul style="list-style-type: none">▪ Werkzoekenden en werkenden weerbaar maken en versterken om een gepaste job op de arbeidsmarkt te bereiken, door het ontwikkelen en uitvoeren van opleidings- en begeleidingsacties.▪ Werkzoekenden activeren en motiveren naar werkgelegenheid, door aanwezigheid in de wijken en uitbouw van vaste tewerkstellingspunten en het transparant maken van het tewerkstellingsbeleid.▪ Werkenden ondersteunen bij hun loopbaanvragen, hun zelfredzaamheid vergroten en hen in staat stellen zelf keuzes te maken.▪ Sensibiliseren en informeren van organisaties/ diensten en het beleid met betrekking tot de noden en behoeften van de kansengroep werkzoekenden en werkenden▪ Samenwerking creëren met alle relevante actoren om de positie van de kansengroep werkzoekenden en werkenden te verbeteren.▪ Bedrijven openstellen voor kansengroep werkzoekenden en werkenden door hen te informeren, sensibiliseren, te begeleiden en te ondersteunen en door gepaste trainingen te ontwikkelen en uit te voeren.

OPVALLEND FACET DO	STEBO waakt over het duurzame karakter van de projecten door bv. te zoeken naar structurele financiering, door verspreiding van methodieken en resultaten, door projecten in te bedden in bestaande structurele organisaties (bv het project 'allochtoon ondernemen' is daar een goed voorbeeld van: het begon als een initiatief van een aantal organisaties zoals Stebo en wordt nu meer en meer door structurele organisaties als UNIZO en VOKA geadopteerd. Een ander voorbeeld is het project Infocentrum Wonen: na jaren projectfinanciering is er nu een groei naar een structureel financieringskader Mede op initiatief van Stebo is het beleid hiervoor geactiveerd. De drie P's overlappen elkaar in de verschillende projecten (extern) en ontmoeten elkaar in het intern beleid (personeel, financies, organisatieontwikkeling).
OPVALLEND FACET DO	De wijze waarop wij kijken naar medewerkers en hen betrekken in de organisatie, dat is een aspect van DO als organisatie.
OPVALLEND FACET DO	<p>De 3 P's zijn bij het personeel van STEBO als volgt met elkaar verbonden:</p> <p>People:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ons organisatieontwikkelingsbeleid: grote betrokkenheid, ruimte voor talent en bezieling, gelijkwaardigheid van communicatie, mensen op hun sterkten inzetten en erkennen,... - 14 verschillende nationaliteiten - laag personeelsverloop - verantwoorde verloning – verlof – recup – hospitalisatieverzekering – pensioenspaarplan <p>Planet: intern duurzaamheidsbeleid in de organisatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verantwoord aankoopbeleid, materialengebruik, vermindering papierstroom, zoeken naar meer verantwoorde mobiliteit van medewerkers, actieplan voor minder energieverbruik - toepassing van de e-scans bij kansarme gezinnen, een verantwoord ruimtelijke ordening- en huisvestingsbeleid, succesvolle acties als klimaatwijken en andere acties met buurtbewoners, bv cursus zuinig rijden in de buurt <p>Profit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - intern: verantwoorde besteding van overheidsgelden, uiterste transparantie naar opdrachtgevers, accurate opvolging van financiële stromen, zuinig financieel beleid - extern: ondernemers helpen duurzaam te starten met een eigen zaak, met groepen ondernemers werken rond hun bijdrage in de leefbaarheid van buurten (buurtzaken), ondernemerschap waarderen als hefboom voor duurzame ontwikkeling van buurten en regio's.
OPVALLEND FACET DO	<p>De Appreciative inquiry (AI) of het waardierend onderzoek is een organisatie-ontwikkelingsmethodiek die vertrekt van de sterktes in de organisatie en van de kracht en de positieve energie die mensen tonen. In de waarderende benadering wordt dit uitgedrukt in de 4D's:</p> <p>Discovery: Zoeken naar sterkte momenten uit het verleden, momenten waarop mensen krachtig waren.</p> <p>Dream: Dromen gaat over de toekomstwens. Wat drijft mensen, waar willen ze naartoe? En wat is daarin belangrijk?</p> <p>Design: Vanuit de droom en het toekomstbeeld moet er teruggekeerd worden naar het 'nu' om tot een actieplan over te gaan.</p> <p>Destiny: Als het actieplan of de haalbare droom duidelijker in kaart is gebracht kunnen we concrete acties beginnen uit te voeren. Duurzaam aan die methode is dat medewerkers een structuur geboden wordt om de projecten waaraan ze beginnen ook afmaken.</p>

VLAAMS NETWERK VAN VERENIGINGEN WAAR ARMEN HET WOORD NEMEN

ORGANISATIEVORM	vzw
SECTOR	Armoedebestrijding – ledenorganisatie
CONTACTGEGEVENS	Vlaams Netwerk van verenigingen waar armen het woord nemen Vooruitgangstraat 323 b6, 1030 Brussel Tel: 02 204 06 50 info@vlaams-netwerk-armoede.be www.vlaams-netwerk-armoede.be
DOELGROEP	Verenigingen van armen en niet-armen
KERNOPDRACHT	De armen aan het woord laten.
VISIE	In de verenigingen staan mensen die in armoede leven centraal. Zij nemen er op alle niveaus het woord. De verenigingen gaan actief op zoek naar mensen die in armoede leven om hen te betrekken bij de werking, hen het woord te geven, te ondersteunen om meer greep te krijgen op hun eigen situatie en in actie te komen tegen maatschappelijke onrechtvaardigheden.
MISSIE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Armen verenigen zich 2. Armen nemen het woord 3. Maatschappelijke emancipatie van armen 4. Maatschappelijke structuren veranderen 5. Dialoog met de samenleving en met het beleid 6. Andere armen blijven zoeken
OPVALLEND FACET DO	DO wordt nog te veel gekoppeld aan ecologisch problemen, brandstoffen die opgeraken, oneerlijke N-Z verhouding, ed. Maar DO gaat ook over thema's die met armoede in Vlaanderen te maken hebben. Bv. steeds flexibelere arbeidsvoorwaarden die ingevoerd worden, shiften, goochelen om gezin en kinderopvang telkens weer moeten zien te combineren, gestresst rondlopen, mensen in armoede die het allemaal niet meer zien zitten. Dat bevordert geen duurzame samenleving. Het is wel belangrijk dat we over 30 jaar nog altijd steenvalken hebben in België, maar dat is niet het enige dat belangrijk is voor een duurzame samenleving. Een gezonden aandacht voor goede arbeidsvoorwaarden is ook belangrijk voor een duurzame samenleving.
OPVALLEND FACET DO	<p>DO gaat ook over kwaliteitsvol wonen. Dit moet ecologisch zijn, maar moet ook betaalbaar zijn. Daar proberen wij er de aandacht op te vestigen.</p> <p>DO mag niet alleen zijn mensen leren hoe ze milieuvriendelijk kunnen leven, vuilnis sorteren, ed. Dit is weer een extra druk die gelegd wordt op mensen die in armoede leven, brengt hen weer in een schuldgevoel, "je sorteert niet, je zou eigenlijk minder mogen verwarmen, energie besparen" Mensen wonen dikwijls in een huis waar ze niets aan te zeggen</p>

	<p>hebben, het brengt extra kosten mee, ed. Een duurzame samenleving is nadenken over hoe je ecologie en tewerkstelling aan mekaar kan koppelen. Als je met mensen in armoede wil werken rond ecologie moet je naar WIN-WIN situaties streven.</p>
--	--

VOSEC

Vlaams Overleg Sociale Economie

ORGANISATIEVORM	vzw
SECTOR	Sociale economie – koepelorganisatie
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Greet Castermans Vooruitgangstraat 333 bus 11, 1030 Brussel Tel: 02 274 14 50 e-mail: info@vosec.be www.vosec.be
DOELGROEP	Het Vlaams Overleg Sociale Economie is het overlegplatform voor ondernemingen, organisaties en deskundigen uit de sociale economie in Vlaanderen.
KERNOPDRACHT	VOSEC stimuleert en ondersteunt de ontwikkeling, professionalisering en samenwerking van ondernemingen in de sociale economie. VOSEC is ook de erkende representatieve gespreks- en overlegpartner van de overheid voor de sector. Als schakel tussen het werkveld en het overheidsbeleid doet VOSEC aan visievorming en beleidswerk.
VISIE MISSIE	<p>VOSEC vertrekt van een duidelijke visie op economie en maatschappij en staat voortdurend voor de uitdaging om de sociale economie haar impact op de samenleving te helpen vergroten. De visie vormt de leidraad om de soms tegenstrijdige belangen op korte en lange termijn te overstijgen.</p> <p>De maatschappelijke evolutie kan gekaderd worden met kernbegrippen als: dualisering, vermarkting, versnelling, uitstoting, kortom een <i>verharding van de samenleving</i>. Deze tendens kunnen we zowel op wereldniveau als op lokaal niveau vaststellen. Daartegenover vinden er ontwikkelingen plaats die zorgen voor een beperkte bijsturing in de economie: meer klanten en consumenten kiezen voor milieugerichte productie en worden selectiever en kritischer ten aanzien van de ondernemingen. Een tegenstroom met zachtere waarden treedt het economische proces binnen. Het is op deze golfbeweging dat de sociale economie zich kan ontwikkelen en initiatieven kan nemen om haar rol in te vullen.</p> <p>De sociale economie kan een tegenkracht zijn in een samenleving die steeds harder en dualer wordt, maar ze mag geen doekje voor het bloeden worden van een maatschappij op drift. De solidariteit komt onder druk te staan en ondervindt op een aantal terreinen een sterke drang naar privatisering. Hierover moet de sociale economie een aantal operationele keuzes durven maken en stelling innemen in het maatschappelijk debat.</p> <p>De sociale economie heeft een plaats op zich naast, en in relatie mét de reguliere economie. Ook in de sociale economie is winst een onderdeel van het economische proces, alleen wordt deze winst aangewend in functie van de realisatie van maatschappelijke meerwaarden zoals een versteviging van de sociale cohesie, toename van de tewerkstelling, herinvestering in duurzame tewerkstelling of de ontwikkeling van een milieugericht en innovatief ondernemingschap.</p>

WIEV vzw

Werkcentrum voor Inclusief en Emancipatorisch Vormingswerk

ORGANISATIEVORM	vzw
DOMEIN	Vormingswerk
CONTACTGEGEVENS	Gesprek met Ronny Dierendonck, stafmedewerker Lijnmolenstraat 151 - 9040 Gent St.-Amandsberg Tel. (0032) (0)9 228 24 11 http://www.wiev.be/ ronny.dierendonck@wiev.be
DOELGROEP	Mensen met beperkte verstandelijke mogelijkheden.
KERNOPDRACHT	Vormingswerk voor volwassenen met een verstandelijke beperking en hun omgeving (ouders, verwanten, vrijwilligers en professionelen).
VISIE	<p>We dreigen in deze maatschappij losgeslagen te worden door alle vernieuwingen die op ons af komen. Mensen terug 'aarden' is belangrijk, waardoor ze steviger op de grond staan en een goed gevoel hebben. Zwakke mensen worden de eerste slachtoffers in deze snel evoluerende maatschappij. Er vallen steeds meer mensen uit de boot en ik ben bang dat in de toekomst alles nog sneller gaat draaien. Basis waarden als natuur, cultuur, esthetiek en religie zijn de sleutelementen in de werking.</p> <p>We hebben bewust gekozen om kleinschalig te werken, om de mensen opnieuw bij hun eigen zijn brengen.</p>
MISSIE	<p>Via aangepaste, creatieve vormingsactiviteiten in een onafhankelijke setting willen we een bijdrage leveren aan :</p> <ul style="list-style-type: none">• de culturele participatie van personen met een verstandelijke beperking,• de emancipatie van personen met een verstandelijke beperking, m.a.w. hun leven zoveel mogelijk in eigen handen laten nemen,• de deelname aan het maatschappelijke leven in de ruime zin van het woord, door personen met een verstandelijke beperking,• de algemene ontplooiing van personen met een verstandelijke beperking,• de bewustmaking van ouders, verwanten, vrijwilligers en professionelen voor het emancipatieproces van mensen met een verstandelijke beperking.
OPVALLEND FACET DO	<p>De basiswaarde natuur in het sociaal werk betekent voor onze doelgroep heel concreet dat mensen opnieuw leren om te leven op het ritme van de seizoenen en met wat er in de natuur gebeurt. Voeling onderhouden met onze 'roots'.</p> <p>Oog voor kunst en cultuur hoort daar ook bij, de levenskunst, de levenscultuur, bijvoorbeeld opnieuw leren tafelen.</p>

